



## CHEF(FE) DE PROJET PAYS D'ART ET D'HISTOIRE

La Communauté de Communes Couesnon Marches de Bretagne, située aux portes de la Normandie et de la Bretagne, regroupe 15 communes pour près de 22 000 habitants.

Le territoire possède une identité historique forte caractérisée par ses patrimoines bâti, archéologique, culturel, culinaire, immatériel, naturel et paysager. La qualité architecturale du patrimoine y est reconnue par des labels (Petites Cités de Caractère et Commune du Patrimoine Rural Breton) et peut se prévaloir d'un héritage riche et diversifié qui mérite d'être valorisé.

C'est pourquoi, dans le cadre de la stratégie touristique approuvée en 2021, Couesnon Marches de Bretagne a décidé d'engager une procédure de labélisation Pays d'art et d'histoire. L'objectif de cette candidature est de fédérer les acteurs du territoire autour d'un programme d'actions commun visant à structurer sa politique de mise en lumière des patrimoines locaux en direction des habitants et des visiteurs.

Sous l'autorité directe du Directeur Général Adjoint en charge du développement territorial et de la culture, vous aurez en charge de mener le processus de labellisation Pays d'Art et d'Histoire, en favorisant la dimension transversale des politiques publiques portées par la Communauté de Communes liant tourisme, patrimoine et culture.

En rejoignant Couesnon Marches de Bretagne, vous intégrerez une collectivité dynamique et vous découvrirez une qualité de vie et un territoire au croisement de pôles d'attractivité majeurs (Mont-Saint-Michel, Rennes, Fougères).

Si vous souhaitez participer à l'identification et à la valorisation des patrimoines et permettre au territoire d'être le premier labellisé Pays d'Art et d'Histoire en Ille-et-Vilaine, vous aurez comme missions :

### **Conduire les différentes étapes du processus de labélisation :**

- Mener un travail d'identification, d'analyse et de caractérisation des patrimoines du territoire
- Elaborer la fiche périmètre et les motivations de la candidature au label
- Rédiger le mémoire : présentation des politiques menées dans les domaines de l'architecture, des patrimoines, de la culture, du tourisme, de l'urbanisme et des paysages...
- Rédiger le dossier de candidature contenant notamment le plan d'actions prévisionnel sur les dix ans de la convention.
- Préparer le budget du futur Pays d'Art et d'Histoire
- Collaborer techniquement avec les principaux partenaires (DRAC, Région et Associations locales investies sur la thématique du patrimoine) tout au long de la procédure
- Rechercher des financements et suivre les dispositifs de financement déjà mobilisés (Leader)



### **Fédérer l'ensemble des acteurs locaux et accompagner la définition d'une politique de valorisation du patrimoine**

- Réunir et fédérer les acteurs locaux en lien avec les patrimoines pour les associer au processus de labélisation (Comité scientifique, etc.).
- Animer les instances de pilotage avec les élus et les acteurs du patrimoine pour les amener à définir une politique de valorisation du patrimoine sur le long terme (Comité de suivi et Comité de Pilotage)
- Intégrer les services de Couesnon Marches de Bretagne concernés par les patrimoines dans la procédure
- Animer le processus de concertation auprès du grand public

### **Profil recherché :**

- o **Emploi de catégorie A :** attaché ou attaché principal de conservation du patrimoine (filière culturelle) ou attaché territorial (filière administrative),
- o Formation en histoire, histoire de l'art, architecture, culture, médiation culturelle de niveau supérieur (bac +3 ou bac +5),
- o Connaissances des collectivités locales, des politiques publiques, acteurs et réseaux liés au patrimoine,
- o Connaissances générales en histoire de l'art et en histoire,

### **Qualités attendues :**

- o Savoir-faire :
  - Bonnes qualités rédactionnelles et capacité de synthèse,
  - Maîtrise des techniques de recherches documentaires et scientifiques sur le patrimoine,
  - Capacité à développer des partenariats (collectivités territoriales, associations, structures d'enseignement, particuliers...),
  - Gestion de projets,
- o Savoir-être :
  - Autonomie et rigueur, disponibilité.
  - Capacité d'écoute, sens relationnel et du travail en équipe
  - Esprit de synthèse et d'adaptation : aux différents publics et interlocuteurs
  - Organisation, rigueur et sens des responsabilités
  - Réactivité et force de propositions

### **Informations complémentaires :**

- o Horaires variables – Disponibilité ponctuelle les soirées et week-end
- o Permis B indispensable

**Employeur :** La Communauté de Communes Couesnon Marches de Bretagne

**Département de travail :** Ille et Vilaine



**Lieu de travail** : Le siège de la communauté de communes - Parc d'activité Coglais Saint Eustache Saint Etienne en Coglès 35460 MAEN ROCH

**Type de l'emploi** : Contrat de projet (durée de la mission 2 ans et 5 mois)

**Temps de travail** : temps complet, 1607 heures

**Niveau statutaire de référence : Emploi de catégorie A** : attaché ou attaché principal de conservation du patrimoine (filiale culturelle) ou attaché territorial (filiale administrative),

**Avantages collectifs au travail** : télétravail, RTT, adhésion au COS Breizh, chèques déjeuner, prime mobilité, véhicule de service mis à disposition pour les déplacements sur le territoire. Possibilité de covoiturage pour les trajets domicile-travail

**Poste à pourvoir** : dès que possible

**Date début de publicité** : 11/04/2024

**Date limite de candidature** : 11/05/2024

**Date du jury de recrutement** : 22/05/2024

**Informations complémentaires** : Lettre de candidature et CV à transmettre à Monsieur le Président de Couesnon Marches de Bretagne - Parc d'activités Coglais St Eustache - St Etienne-en-Coglès - 35460 MAEN ROCH par courrier ou par mail à [fleroy@couesnon-marchesdebretagne.fr](mailto:fleroy@couesnon-marchesdebretagne.fr)

Pour toute précision sur le poste vous pouvez joindre Monsieur Kevin GUEZOU : [kguezou@couesnon-marchesdebretagne.fr](mailto:kguezou@couesnon-marchesdebretagne.fr)