

Résultats de l'enquête Besoins de Main d'Œuvre 2024 pour le bassin d'emploi de Fougères



Comme chaque année, France Travail (ex-Pôle Emploi) publie en avril les résultats de son enquête annuelle intitulée « Besoins de main d'œuvre » (BMO). Cette enquête interroge en fin d'année les employeurs de tous secteurs sur leurs intentions de recruter au cours de l'année à venir.

Une progression des intentions d'embauches dans le bassin de Fougères, qui le distingue des autres territoires

Le bassin d'emploi de Fougères se caractérise par une **hausse des projets de recrutements** de 2,6% sur un an, pour atteindre **3 540 projets de recrutements en 2024**.

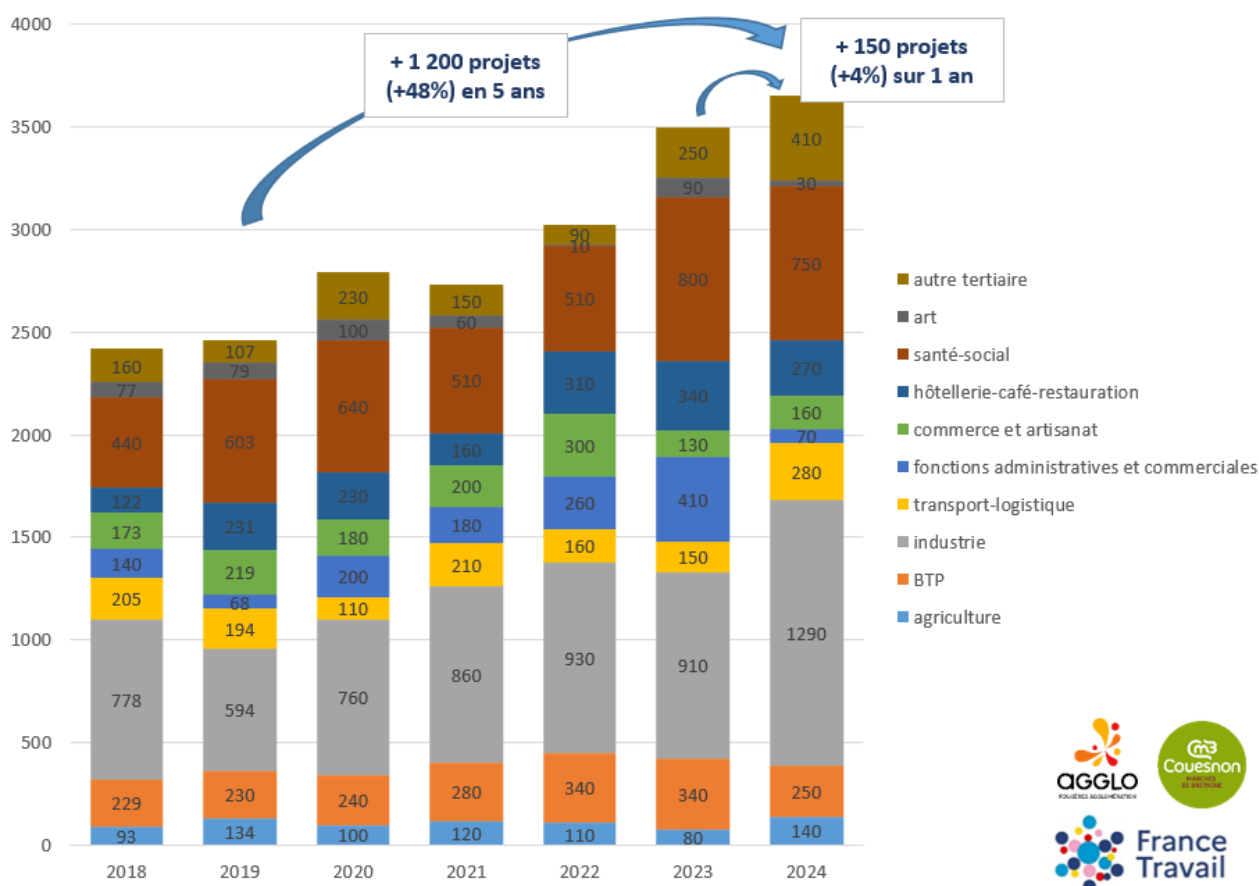
Cette évolution positive s'oppose aux tendances départementale (-3,8%), régionale (-6,4%) et nationale (-8,5%), faisant du **bassin de Fougères un des rares territoires en France où les employeurs anticipent une progression de leurs recrutements**.

Sur les dernières années, les projets de recrutements sont en progression constante, exceptée 2021 avec un tassement lié aux incertitudes de la crise sanitaire de la Covid.

Entre 2019 et 2024, ce sont environ 1 200 recrutements supplémentaires qui sont projetés, en progression de près de 50%.



Projets de recrutements 2018 - 2024
recensés par Pôle Emploi-France Travail sur le bassin d'emploi de Fougères
(source BMO, traitement Fougères Agglomération-Couesnon Marches de Bretagne)



Précision statistique : comme chaque année, il existe une différence, entre le chiffre annoncé de 3 540 projets de recrutements pour le bassin de Fougères et le total des projets par métiers (3 650). Cela est dû à des différences de méthodologies employés par France Travail et notamment à une correction d'arrondis réalisée pour fournir le chiffre par bassin d'emploi. Dans cette note et notamment le graphique ci-dessus, toutes les données par secteurs sont rapportées aux 3 650 projets totaux.

L'industrie confirme sa dynamique, portée par le textile-mode-cuir

Les **métiers industriels** représentent plus d'un tiers des projets de recrutement (35%, près de 1 300 projets, en progression de plus de 30% sur un an), notamment dans le textile et la maroquinerie (480 projets, près du double du nombre de projets pour 2023).

La **santé et le social** rassemblent 21% des projets avec 750 recrutements anticipés, en légère baisse par rapport à 2023.

Le **transport-logistique** prévoit 280 embauches (près du double des prévisions 2023), l'**hôtellerie-restauration** 270 (dont 41% d'emplois saisonniers) et le **Bâtiment et Travaux Publics** anticipe 250 recrutements (soit un quart de moins que pour 2023).

Dans la catégorie « autre tertiaire », il est observé un triplement des projets de recrutements d'**agents d'entretiens** de locaux (passant de 60 en 2023 à 180 en 2024).

Les **fonctions administratives et commerciales** sont en recul, avec 70 projets pour 2024 contre 410 pour 2023 (année de pic).